



شرکت سایپا آذین (سهامی عام)

دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001

کد مدرک: 01-01-0062200C

تعداد صفحات: ۷ صفحه

تاریخ صدور سند: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

تاریخ آخرین بازنگری: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶

تصویب کننده	تایید کننده ۲	تایید کننده ۱	تهیه کننده
مسئولیت: مدیرعامل نام: حسین شهریاری امضا	مسئولیت: مدیر اداری و توسعه منابع انسانی نام: مسعود ایمن ارجستان امضا	مسئولیت: رئیس ایمنی و بهداشت و درمان و محیط زیست نام: مهدی فلاح امضا	مسئولیت: کارشناس مسئول ایمنی و بهداشت و درمان و محیط زیست نام: مونا گودرزی امضا
	مسئولیت: مدیر طرح و برنامه نام: فاطمه رضانی امضا	مسئولیت: رئیس مهندسی سیستمها نام: حمید زنگنه تی امضا	مسئولیت: کارشناس مسئول سیستمها و روشها نام: مهدی بیات امضا

شماره مدرک: C22006009-01		دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶		
صفحه ۲ از ۷	شرکت سایپا آذین (سهامی عام)	

• دامنه کاربرد

این مدرک به منظور ارتقا و حفاظت از سلامت جسمی و روانی کارکنان و ذینفعانی که میتوانند از طریق فعالیت های سازمان تحت تاثیر قرارگیرند و همچنین اجرا و تعهد به تطابق الزامات استاندارد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO 45001:2018 در شرکت سایپا آذین و طرفهای ذینفع تهیه و به شرح ذیل ارائه میگردد.

• معرفی سازمان

شرکت سایپا آذین در زمینی به مساحت هفت هکتار واقع در تهران، کیلومتر ۱۴ جاده مخصوص، بین خیابان گلستانک و خیابان ۵۲ به منظور طراحی و تولید صندلی، رودری و تزئینات داخلی خودرو احداث شده است. در حال حاضر این شرکت با دارا بودن ۲۰۰۰۰ متر مربع سوله تولیدی و انبار متشکل از پرسنل شرکتی و پیمانکار در یک سایت مشغول به فعالیت میباشد.

• جایگاه سازمان

شرکت سایپا آذین بزرگترین طراح و تولید کننده تزئینات داخلی وسایل نقلیه (صندلی خودرو و...) و جزء گروه خودروسازی شرکت سایپا میباشد. منشور اخلاقی سازمان علاوه بر چابکی و برتری در عرصه تولید با تمرکز بر ذینفعان و ارزش های سازمانی، شامل موارد ذیل میباشد.

- احترام و رعایت قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت حاکم بر فعالیت ها، محصولات و خدمات سازمان
- افزایش میزان رضایتمندی ذینفعان و پاسخگویی در قبال آنها
- تعهد به پیشگیری از بروز خطرات، بیماریها و عوامل آسیب رسان مرتبط با کار توام با مشورت و مشارکت کارکنان و بهبود مستمر در عملکرد OH&S
- پیشگیری و کاهش حوادث و بیماری های شغلی
- کنترل عوامل زیان آور محیط کار
- تلاش در جهت رشد و ارتقاء سطح دانش و مهارت کارکنان در حوزه HSE

* در همین راستا میتوان به دریافت لوح تقدیر از وزارت صنعت و معدن استان تهران اشاره نمود.

• تعهدات به تطابق

تعهد شرکت سایپا آذین به رعایت قوانین و مقررات الزامی و حاکم بر فعالیت ها، محصولات و خدمات سازمان در سیستم ایمنی و بهداشت شغلی مشتمل بر: الزامات سیستم مدیریت ایمنی، قوانین و مقررات اداره کار و امور اجتماعی، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت صنعت، معدن و تجارت، الزامات ذینفعان، ریسک های فعالیت ها و کلیه الزامات آیین نامه، روش ها و دستورالعمل جاری در سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی در سازمان میباشد. همچنین پایش، اندازه گیری و ارزیابی های لازم عملکرد ایمنی و بهداشت شغلی و ریسکها و فرصت ها جهت تحقق خواسته های الزامات استاندارد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی حاکم بر فعالیت های شرکت و ایجاد و برقراری مکانیزمی جهت

شماره مدرک: C22006009-01		دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶		
صفحه ۳ از ۷	شرکت سایپا آذین (سهامی عام)	

تعهد به پیشگیری از بروز خطرات، بیماری ها و عوامل آسیب رسان مرتبط با کار توام با مشورت و مشارکت کارکنان، مدیریت ریسک و بهبود مستمر در عملکرد OH&S از جمله تعهدات شرکت سایپا آذین در راستای پیاده سازی سیستم مدیریتی ایمنی و بهداشت شغلی میباشد.

• سازمان، وظایف و مرزهای فیزیکی

الف - سازمان :

فرد یا گروهی از افراد شاغل در شرکت سایپا آذین (متشکل از پرسنل شرکتی و پیمانکار) که با توجه به آگاهی از خط مشی سازمان و همچنین نتایج و تاثیر کار خود بر روی سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی، وظایف خود را به همراه مسئولیتها، اختیارات و روابط دستیابی به اهداف خود مطابق با دستورالعمل شرح وظایف کارکنان در سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی و زیست محیطی به شماره C20302074 و شناسنامه فرآیندهای مربوطه در گستره فعالیتها، محصولات و خدمات سازمان در یک سایت با سوله تولیدی به مساحت ۲۰۰۰۰ متر مربع در زمینی به مساحت ۷هکتار واقع در تهران، کیلومتر ۱۴ جاده مخصوص، بین خیابان گلستانک و خیابان ۵۲ بر عهده دارد.

ب - مدیریت ارشد سازمان / نمایندگان مدیریت در سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی :

مدیریت ارشد سازمان / نمایندگان مدیریت، فرد یا افرادی میباشند که ضمانت اجرایی سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی را در راستای اهداف استراتژیک و با درک موضوعات درون و برون سازمانی مرتبط با فضای سازمان اعم از میزان انطباق اهداف ایمنی و بهداشت شغلی سالیانه شرکت با خط مشی مصوب، پایش برنامه ها و میزان تحقق آنها، پایش ارزیابی انطباق با الزامات قانونی، بررسی شاخص های ایمنی و بهداشت، تعاملات با سازمان های قانونگذار، پیگیری معاینات شغلی، میزان تحقق انتظارات از ذینفعان، پیگیری های مربوط به اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار، کنترل گزارشات حوادث شغلی، میزان اثربخشی مصوبات جلسات بازنگری مدیریت، هدایت و پشتیبانی افراد برای مشارکت در اثربخشی مسایل ایمنی و بهداشت شغلی و گزارش رویدادها، خطرات، ریسک ها و فرصتها، توجه به شایستگی های افراد جهت دستیابی به اهداف و قدرت تفویض اختیار و تامین منابع را مطابق با رویه های جاری در سازمان برعهده دارند. همچنین مدیریت ارشد سازمان مسئولیت تصویب اهداف کلان و اطمینان از درک آن در سازمان و حصول اطمینان از اثربخشی و یکپارچگی سیستم با فرآیندهای کسب و کار را برعهده دارد.

ج - الزامات ذینفعان :

فرد یا سازمانی که مطابق با جدول شماره ۱ میتواند بر فعالیت ها، خدمات و محصولات شرکت سایپا آذین اثر بگذارد یا از آن متاثر شود و یا استنباط میکند که از آن تاثیر گرفته است.

شماره مدرک: C22006009-01		دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶		
صفحه ۴ از ۷	شرکت سایپا آذین (سهامی عام)	

جدول شماره ۱ (ذینفعان سازمان)

مشتریان (سایپا، سازه گستر، پارس خودرو، زامیاد، مدیران خودرو و ...)
<p style="text-align: right;">نیازها و انتظارات :</p> <p>ارائه ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی محصول تولید شده، اثرات بهداشتی ترکیبات موجود در محصول تولیدی، (تلاش در راستای رسیدن به اهداف استراتژیک مانند به حداقل رساندن ریسکها و خطرات ایمنی و بهداشتی مصرف کننده)-پیروی از قوانین و الزامات HSE- رعایت الزامات قرارداد فی مابین و استانداردهای صنعتی</p> <p style="text-align: right;">نحوه برآورد نمودن انتظارات:</p> <p>ابلاغ قوانین در قراردادهای و بروشور HSE - تکمیل برگه تردد ارباب رجوع - اطلاع از موضوعات برگه اطلاعات مواد MSDS - شرکت در کارگروههای تخصصی مشترک و اجرای مصوبات آن</p>
جوامع (همسایگان، مردم، سازمانهای دولتی و غیر دولتی)
<p style="text-align: right;">نیازها و انتظارات :</p> <p>عدم آلودگی صوتی - عدم آلودگی هوا - مدیریت پسماند - همکاری های فی مابین - رعایت الزامات و قوانین، حمل و نقل و بارگیری مجاز و ایمن هنگام تردد در جامعه</p> <p style="text-align: right;">نحوه برآورد نمودن انتظارات:</p> <p>اعلام نظر در فرم های نظرسنجی از همسایه ها - ایجاد کمیته های مشترک فی مابین شرکت های همجوار جهت همکاری در صورت بروز مشکلات ایمنی و بهداشت شغلی- شرکت در جلسات مشترک - کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار- اجرایی نمودن بخشنامه ها و ابلاغیه ها</p>
تامین کنندگان (مواد و قطعات ، خدمات)
<p style="text-align: right;">نیازها و انتظارات :</p> <p>رعایت ضوابط ایمنی و بهداشت محیط کار و دستورالعمل های مربوطه - هماهنگی جهت ورود و خروج و تردد - رعایت الزامات قرارداد فی مابین و استانداردهای صنعتی</p>

شماره مدرک: C22006009-01		دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶		
صفحه ۵ از ۷	شرکت سایپا آذین (سهامی عام)	

نحوه برآورد نمودن انتظارات:

ابلاغ قوانین در قراردادهای و بروشور HSE - تکمیل برگه تردد پیمانکاران و بررسی برنامه و نکات ایمنی تردد در مسیرها و جاده ها - ابلاغ قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت شغلی در سایت شرکت سایپا آذین - شناسایی و کنترل ریسکها و خطرات مرتبط با سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی در محیط تامین کننده در صورت لزوم - رعایت موضوعات برگه اطلاعات مواد MSDS مربوطه، برگه RFP (درخواست طرح پیشنهادی)

قانون گذاران (سازمان کار و امور اجتماعی، وزارت بهداشت و درمان، شهرداری ، موسسه استاندارد و تحقیقات صنعتی، قوه قضاییه، سازمان آتش نشانی و خدمات ایمنی شهرداری تهران ، مشتریان ، شرکتهای گواهی دهنده و ...)

نیازها و انتظارات :

رعایت قوانین قابل اجرا و در صورت نیاز تهیه گزارش -انجام اندازه گیری های عوامل زیان آور - پیگیری و پایش سلامت کارکنان- اجرای قانون کار و بیمه - رعایت الزامات و استانداردهای صنعتی، رعایت الزامات استانداردهای طرف قرارداد

نحوه برآورد نمودن انتظارات:

صدور اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه در صورت وجود موارد نامنطبق با استاندارد در اندازه گیری های انجام شده- انجام معاینات ادواری و پیگیری آن- بررسی وضعیت ارگونومی هر پست کاری- تحت پوشش قرار دادن بیمه کارکنان- تعیین ساعات کاری مطابق با قانون کار- شناسایی و به روزرسانی الزامات و قوانین و جاری سازی آن در سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی

سرمایه گذاران (سایپا، سهامداران)

نیازها و انتظارات :

در دسترس قرار دادن قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت شغلی- کاهش اثرات ریسک ها و خطرات ایمنی و بهداشت شغلی فرآیندهای شرکت بر ذینفعان- نظارت منظم بر اهداف و برنامه های ایمنی و بهداشت شغلی

نحوه برآورد نمودن انتظارات:

ابلاغ قوانین و مقررات ایمنی و بهداشت شغلی در سایت شرکت سایپا آذین _ استفاده از روش های کنترل مهندسی همچون سیستم های تهویه مناسب هوای محیط کار - استفاده از روش های کنترل مدیریتی برای مثال نصب تابلوهای دیداری - پایش برنامه ها و صدور اقدام اصلاحی در صورت تاخیر در برنامه ها

شماره مدرک: C22006009-01		دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶		
صفحه ۶ از ۷	شرکت سایپا آدین (سهامی عام)	

کارکنان (کلیه پرسنل شرکتی و پیمانی)

نیازها و انتظارات :

محیط کار ایمن- امنیت روانی در محیط کار- حفاظت از کارکنان در برابر عوامل فیزیکی و شیمیایی و ارگونومیک محیط کار- آموزش و ارتقاء- ارتباطات و مستند سازی- کنترل عملیات برای شناسایی خطرات و اثرات آن بر کارکنان- برنامه ریزی برای یک رویداد - نظارت مستمر بر عوامل زیان آور محیط کار- مشارکت و مشاوره -تشویق کارکنان

نحوه برآورد نمودن انتظارات:

اجرای قوانین و الزامات مطابق قانون کار و وزارت بهداشت و مجموعه آیین نامه های حفاظت فنی و بهداشت کار - اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار - انجام مانور و آمادگی در شرایط اضطراری- در دسترس قراردادن شناسایی و ارزیابی ریسک های ایمنی و بهداشت شغلی و برگه اطلاعات مواد MSDS- برگزاری دوره های آموزشی ایمنی و بهداشت شغلی- انجام بازدید و ممیزی های داخلی جهت اطمینان از برآورده شدن نیازها و انتظارات - تیم های همیاران ایمنی- نظام پیشنهادها - تامین لوازم حفاظت فردی- انجام معاینات دوره ای

مشتری نهایی (End user)

نیازها و انتظارات :

ایمنی و ارگونومی محصول (صندلی خودرو)

نحوه برآورد نمودن انتظارات:

وجود ایستگاههای ایمنی محصولات در خطوط تولید ، نصب ایزو فیکس صندلی ، تست کیفیت و ایمنی صندلی در آزمایشگاه تست صندلی ، طراحی مهندسی صندلی بر اساس استانداردها، ایربگ ارتفاع مناسب هدرست، استفاده از مواد قابل بازیافت و در اختیار قرار دادن اطلاعات صندلی، حمل ایمن محصول، انجام آدیت ایمنی مطابق نظامنامه آدیت ایمنی محصول ، نظر سنجی از مشتری نهایی

بازدیدکنندگان و میهمانان

نیازها و انتظارات :

فراهم نمودن شرایط ایمن در هنگام رفت و آمد به شرکت، شرایط ایمن در شرکت هنگام مراجعه و بازدید جهت پیشگیری از بروز حوادث، برخورد مناسب، آگاهی از الزامات و راهنمای مراجعین

نحوه برآورد نمودن انتظارات:

شماره مدرک: C22006009-01		دامنه کاربرد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۱/۱۶		
صفحه ۷ از ۷	شرکت سایپا آذین (سهامی عام)	

خودروی رفت و آمد با معاینه فنی و بیمه نامه جهت رفت و آمد، بیمه مسئولیت مدنی، تحویل بروشور بازدیدکنندگان، تحویل و تخصیص لوازم حفاظت فردی در صورت نیاز، حضور نماینده HSE و حراست در صورت نیاز

• مسایل داخلی و خارجی:

چارچوب و ماهیت داخلی سازمان، محیطی است ضروری جهت دستیابی به اهداف سازمانی. چارچوب داخلی می تواند شامل رویکردهای حاکمیتی سازمان، روابط قراردادی با مشتریان و طرف های ذینفع باشد. مواردی مرتبط با فرهنگ، باورها، ارزشها و یا اصول داخلی سازمان همچون پیچیدگی فرآیندها و ساختار سازمانی باید مدنظر قرار گیرند.

برای تعیین ماهیت خارجی، سازمان باید مسایل برآمده از قوانین، فناوری، رقابت، بازار، فرهنگ و محیط های اجتماعی و اقتصادی را در نظر بگیرد. مثال هایی از ماهیت خارجی شامل، مقررات دولتی و تغییر در قوانین، تغییرات اقتصادی در بازار سازمان، رقابت سازمانی، اتفاقاتی که ممکن است تصویر سازمان را تحت تاثیر قرار دهد، تغییر در فناوری.

بطور کلی مسایل داخلی و خارجی سازمان مجموعه اطلاعات نا نوشته مدنظر مدیرعامل و سایر مدیران ارشد سازمان میباشد. بهترین روش جهت جمع آوری این مسایل، طوفان ذهنی است. نظام مند نمودن تمامی این اطلاعات امری ارزشمند بوده که نشان دهند جایگاه سازمان میباشد.

سازمان باید مسائل خارجی و داخلی مرتبط با اهداف و جهت گیری استراتژیک خود و موارد موثر بر توانایی سازمان در دستیابی به نتیجه های مورد انتظار از سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی را تعیین نماید.

• فعالیتها، محصولات و خدمات :

طراحی و تولید انواع صندلی خودرو با رعایت چرخه حیات محصولات شامل: تامین مواد، طراحی، تولید، حمل و نقل، تحویل و استفاده میباشد.

• اختیار و توانایی در اعمال کنترل و تاثیر گذاری :

کلیه کنترل ها و ارزیابی های بعمل آمده در سازمان درخصوص فعالیت ها، محصولات و خدمات شرکت و پایش اهداف و برنامه ها و تعهدات به تطابق از توانایی های سازمان در اعمال کنترل و تاثیر گذاری بر سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی میباشد به عنوان نمونه مکانیزم های ذیل جهت تحقق این اهداف در شرکت سایپا آذین بکارگیری میگردد.

- روش اجرایی شناسایی و دستیابی به الزامات قانونی و سایر الزامات HSE به شماره C20304034
- روش اجرایی ممیزی داخلی زیست محیطی و ایمنی و بهداشت شغلی به شماره C20304039
- روش اجرایی بازنگری مدیریت به شماره C20304042
- روش اجرایی اهداف و برنامه های زیست محیطی و ایمنی و بهداشت شغلی به شماره C20304040
- سایر مکانیزم های جاری در سازمان بر مبنای استاندارد ISO 45001:2018